
Quinta Asamblea de la Alianza Solar Internacional
18 de octubre de 2022
Nueva Delhi, República de la India

18 de septiembre de 2022

Punto 20 del Orden del Día

Actualización de la Situación del Personal Fijo de la Secretaría de la ASI

Resumen:

Este documento presenta los avances en la contratación de la Secretaría de la ASI para los años 2021 y 2022. Se invita a la Asamblea a revisar la actualización y a proporcionar orientación.

Actualización de la Situación del Personal Fijo de la Secretaría de la ASI

1. Antecedentes

El documento de trabajo ofrece una actualización de la situación del personal fijo de la ASI con respecto a la hoja de ruta organizativa aprobada por la Segunda, Tercera y Cuarta Asamblea de la ASI. A continuación se indican los efectivos de la Secretaría de la ASI aprobados por las citadas reuniones de la Asamblea:

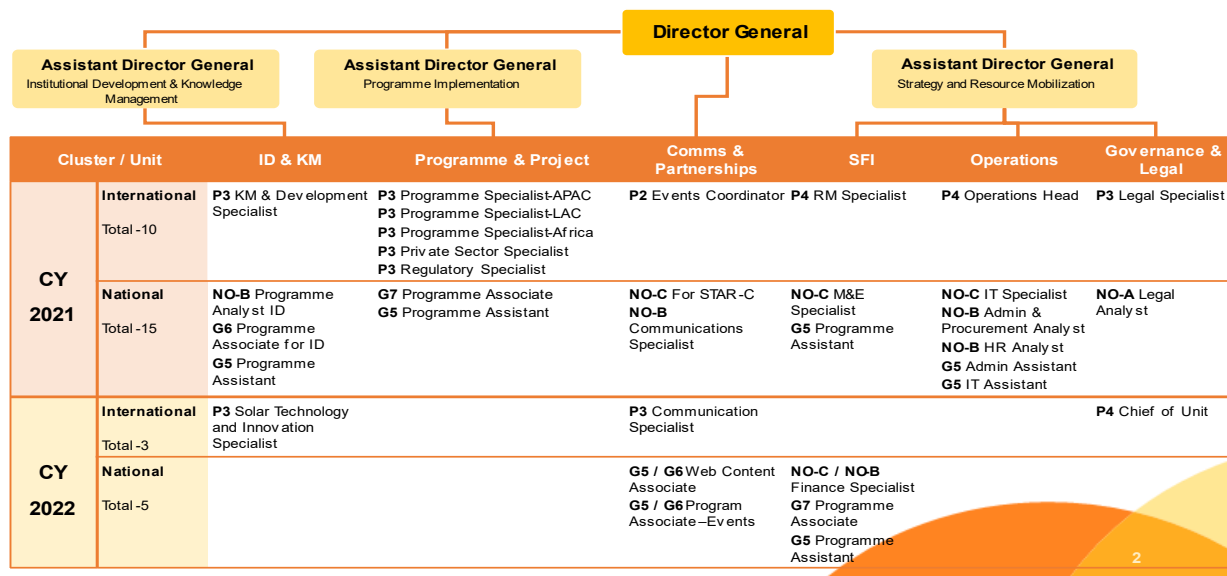
Tabla 1

Categoría de Personal	Puestos aprobados por la 1ª Asamblea	Puestos aprobados por la 2ª Asamblea	Puestos aprobados por la 3ª Asamblea	Puestos aprobados por la 4ª Asamblea	Actualmente en posición de Personal Fijo	Observaciones
ADG	NA	NA	2	3	-	Dos ADG están en comisión de servicio
Oficiales Internacionales	21	16	16	16	6 (4 se han unido, 2 aún no se han unido)	Además del personal de plantilla, alrededor de 09 personas trabajan en el ASI en Comisión de Servicio
Personal Nacional y General	29	24	28	28	15	
Total	50	40	46	47	21	

Del cuadro anterior se desprende que la ASI necesita contratar a 23 funcionarios de plantilla (distintos de los ADG) y, al mismo tiempo, retirar progresivamente al personal en comisión de servicio.

2. Situación actual de Contratación en la ASI

El plan de contratación de 25 empleados fijos para el 2021 fue aprobado por la Cuarta Asamblea. Además, también se presentó a la Cuarta Asamblea un plan de contratación de 08 puestos fijos en el 2022, pero no se solicitó su aprobación explícita.



2.1 Estado de la Contratación para el 2021

2.1.1 Personal Internacional: Frente a una aprobación de 10 puestos de personal, sólo se han incorporado a la Secretaría de la ASI 04 personas y otras 02 están en proceso de incorporación. Los detalles de la contratación de personal internacional para el año 2021 figuran en el cuadro A del anexo I. En estas contrataciones se han producido ciertas desviaciones con respecto a la aprobación de la Asamblea. Éstas se detallan en el párrafo 3.

2.1.2 Personal Nacional: Frente a los 15 puestos de trabajo aprobados para su contratación en el año 2022, se han incorporado 13 oficiales nacionales/personal de servicios generales. Los detalles de las contrataciones realizadas con cargo a estas aprobaciones para el 2021 figuran en el Cuadro "B" y el Cuadro "C" del Anexo I.

En estas contrataciones también se han producido ciertas desviaciones de las decisiones de la Asamblea General. Éstas se detallan en el párrafo 3.

2.2 Estado de la Contratación para el 2022: Aunque todavía no se ha solicitado la aprobación para el 2022, se han contratado 1 oficial nacional y 1 personal de servicios generales de acuerdo con el plan de contratación 2022 presentado a la Cuarta Asamblea. Los detalles de la contratación realizada con cargo al 2022 figuran en el cuadro "D" del anexo I.

Por lo tanto, a 15 de junio de 2022, la Secretaría ha contratado a 21 miembros del personal, de los cuales 19 se han incorporado y 2 están en proceso de incorporarse a la Secretaría de la ASI.

3. Desviaciones

Durante el proceso de contratación, tal y como se indica en el párrafo 2 anterior, se produjeron ciertas desviaciones con respecto a la aprobación dada por la Cuarta Asamblea. Los detalles de estas desviaciones junto con su justificación se dan a continuación:

Tabla 2

Nº	Desviaciones	Justificación
1.	<p>Contratación de 2 especialistas de programa para APAC en lugar de uno.</p> <p>(El puesto de Especialista en Legislación se ha mantenido en suspenso. Es necesario anular los nuevos puestos.)</p>	<p>Tal y como se aprobó en la estrategia de la ASI, los programas en los PEID y en la región de Asia necesitan una atención especial. Debido al gran tamaño de la región de Asia-Pacífico y a que las necesidades de los países insulares del Pacífico son diferentes a las de los demás países asiáticos, se necesitaban 2 especialistas de programa en la región de APAC.</p>
2.	<p>Contratación de 2 asistentes administrativos en lugar de uno.</p> <p>(El puesto de Asistente de Programa, Grupo SFI, se ha mantenido en suspenso. Los nuevos puestos deben ser anulados.)</p>	<p>Había una clara necesidad de trabajo en la Secretaría de la ASI, disponibilidad de presupuesto y consenso del comité de selección.</p>
3.	<p>Reclasificación del puesto de Gestión del Conocimiento y Creación de Capacidades de P3 a P4.</p>	<p>La ASI ha puesto en marcha dos nuevos programas durante la Cuarta Asamblea relacionados con la gestión de residuos solares y de baterías y la economía circular, y el hidrógeno verde, con lo que el número total de programas asciende a 9. Dado que estos programas requerirán una investigación exhaustiva y la creación de capacidades, se reconoció que la carga de trabajo aumentará y que se necesitarán funcionarios experimentados y cualificados con suficiente antigüedad.</p>
4.	<p>Contratación de 01 Oficial Nacional y 01 Personal de Servicios Generales según el Plan de Contratación 2022 que aún no está aprobado.</p>	<p>En el departamento de Estrategia y Movilización de Recursos era necesario movilizar y gestionar los fondos y los donantes de acuerdo con el plan estratégico quinquenal. Además, para apoyar al Director General, se necesitaba un personal superior con experiencia para la gestión diaria, incluida la facilitación y coordinación de</p>

		diversas reuniones con los países, los miembros, los posibles miembros, los socios y otras organizaciones estratégicas.
5.	Cambio de nomenclatura sin cambio de nivel.	<p>Se ha cambiado la nomenclatura de los siguientes puestos para hacerlos más relevantes:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El especialista en MR se cambió por el de Jefe de Movilización de Recursos. 2. El Responsable de Operaciones se cambió por el de Jefe de Operaciones. 3. El Especialista en Finanzas se cambió por Especialista en Movilización de Recursos y Finanzas. <p>Se modificó la nomenclatura de lo siguiente para alinear los puestos y los niveles en diferentes grupos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Especialista en Comunicaciones se cambió por Analista de Comunicaciones. 5. El NOC de STAR-C se cambió por el de Especialista en Programas: STAR C.

Debido a la desviación en el N° 3 anterior, la dotación sancionada de personal y funcionarios de la ASI en los distintos niveles es ahora la que figura en el cuadro siguiente:

Tabla 3

Nº	Nivel	Números Aprobados	Niveles propuestos para la aprobación (sin cambio en la dotación general)
1	ADG (D1/D2)	3	3
2	P4	4	5
3	P2/P3	14	13
4	NO	14	14
5	GS	12	12
	Total	47	47

Se solicita la aprobación a posteriori del Comité permanente y de la Asamblea de la ASI para las desviaciones mencionadas.

No se llevarán a cabo contrataciones para los puestos de Especialista en Regulación y Asistente de Programa, sección SFI mencionados en los N° 1 y 2 de la tabla anterior.

4. Solicitud de Aprobaciones:

4.1 Se solicita la aprobación a posteriori para lo siguiente:

- a) La contratación de un Especialista de Programa APAC adicional y de un Asistente Administrativo frente a la aprobación de la 4ª Asamblea, en la primera ronda de anuncios, sin un aumento de la fuerza sancionada, manteniendo en suspenso un puesto de Especialista de Regulación y un Asistente de Programa respectivamente. La aprobación de los puestos de un Especialista en Reglamentación y un Auxiliar de Programa puede ser retirada ahora por el Comité Permanente y la Asamblea de la ASI.
- b) La subida de categoría del puesto de Gestión del Conocimiento y Desarrollo de la Capacidad de P3 a P4.
- c) Contratación de 01 oficial nacional y 01 personal de servicios generales de acuerdo con el plan de contratación 2022 presentado a la Asamblea de la ASI que aún debe ser aprobado por la Asamblea de la ASI.
- d) Nomenclatura de los cinco puestos que figuran en la N°. 5 del Cuadro 2 anterior.
- e) La revisión de la dotación en los distintos niveles de la Secretaría, tal y como se indica en el cuadro 3 del apartado 3 anterior.

4.2. Para reforzar la percepción de la ASI como una organización ecuánime y transparente en su funcionamiento se solicita la aprobación del Comité Permanente para autorizar al Presidente de la Asamblea de la ASI a seleccionar a una persona distinguida con experiencia administrativa y de vigilancia para que lleve a cabo una auditoría de todas las contrataciones de personal fijo, adscripciones y contratación de consultores realizadas después de junio de 2021 y hasta el 15 de junio de 2022.

Se pide a la Quinta Asamblea de la ASI que examine los progresos realizados en la contratación del personal de la ASI y proporcione las orientaciones necesarias.

Situación de Contratación en la Secretaría de la ASI

Tabla A: AÑO 2021- PERSONAL INTERNACIONAL

Nº	Título	Grado aprobado por la 4ª Asamblea General	Grado según la contratación final	Nº de puestos aprobados por la 4ª Asamblea General	Nº de candidatos finalmente contratados	Departamento	Estado	Observaciones
1	Especialista en el Sector Privado	P3	P3	1	1	Implementación de programas y proyectos	Anunciado e incorporado	
2	Especialista Jurídico	P3	P3	1	1	Unidad Jurídica	Candidato anunciado y seleccionado aún por incorporarse	
3	Especialista de Programas, África	P3	P3	1	1	Implementación de Programas y Proyectos	Anunciado y seleccionado; el candidato seleccionado no aceptó posteriormente la oferta;	El puesto se volverá a anunciar
4	Especialista de Programas, APAC	P3	P3	1	2	Implementación de Programas y Proyectos	Anunciado y 01 candidato incorporado y otros probables	
5	Especialista de Programas, LAC	P3	P3	1	1	Implementación de Programas y Proyectos	Anunciado y seleccionado; el candidato seleccionado no aceptó posteriormente la oferta	El puesto se volverá a anunciar
6	Jefe de Movilización de Recursos	P4	P4	1	1	Estrategia y Movilización de Recursos	Anunciado y seleccionado; el candidato seleccionado no aceptó	El puesto se volverá a anunciar

							posteriormente la oferta	
7	Especialista en Desarrollo de Conocimie ntos y Capacidades	P3	P4	1	1	Desarrollo Institucion al y Gestión del Conocimie nto	Anunciado e incorporado	Se solicita la aprobación a posteriori del cambio de grado.
8	Jefe de Operaciones	P4	P4	1	1	Operaciones	Anunciado e incorporado	
9	Coordinador de eventos	P2		1		Comunicación y asociación	Posición en espera	Por anunciar
10	Especialista en Legislación	P3		1		Implementación de Programas y Proyectos	En espera.	Se ha contratado a un Especialista de Programa APAC en lugar de este puesto.
			Total	10	9			

Tabla B: AÑO 2021 - OFICIALES NACIONALES

Nº	Título	Grado aprobado por la 4ª Asamblea General	Grado según la contratación final	Nº de puestos probados por la 4ª Asamblea General	Nº de candidatos finalmente contratados	Unidad	Estado	Observaciones
1	Analista Jurídico	NOA	NOA	1	1	Jurídico	Anunciado e incorporado	
2	Analista de Administración y Adquisiciones	NOB	NOB	1	1	Operaciones	Anunciado e incorporado	
3	Analista de Comunicaciones	NOB	NOB	1	1	Comunicación y asociación	Anunciado e incorporado	
4	Analista de RRHH	NOB	NOB	1	1	Operaciones	Anunciado e incorporado	
5	Especialista en Seguimiento y Evaluación	NOC	NOC	1	1	Estrategia, Finanzas e Inversiones	Anunciado e incorporado	
6	Especialista en TI	NOC	NOC	1	1	Operaciones	Anunciado e incorporado	
7	Especialista de Programas: STAR C	NOC	NOC	1	1	Gestión del conocimiento	Anunciado e incorporado	

8	Analista de Progra mas	NOB		1		Desarro llo Instituci onal	Por anunciar	
			Total	8	7			

Tabla C: AÑO 2021 PERSONAL DE SERVICIOS GENERALES

Nº	Título	Grado aprobado por la 4ª Asamblea General	Grado según la contratación final	Nº de puestos aprobados por la 4ª Asamblea General	Nº de candidatos finalmente contratados	Departamento	Estado	Observaciones
1	Asistente de TI	G5	G5	1	1	Estrategia y Movilización de Recursos	Anunciado e incorporado	
2	Asistente de Administración	G5	G5	1	2	Estrategia y Movilización de Recursos	Anunciado e incorporado	
3	Asistente de Programas	G5	G5	1	1	Desarrollo Institucional y Gestión del Conocimiento	Anunciado e incorporado	
4	Asociado al programa	G6	G6	1	1	Desarrollo Institucional y Gestión del Conocimiento	Anunciado e incorporado	
5	Asociado al programa	G7	G7	1	1	Ejecución de Programas y Proyectos	Anunciado e incorporado	

6.	Asistente de programas	G5	G5	1		Estrategia y Movilización de Recursos	Anunciado y seleccionado; el candidato seleccionado o no aceptó la oferta. Posteriormente se canceló el puesto	Se contrató a un asistente administrativo en lugar de este puesto.
7.	Asistente de programas	G5	G5	1		Implementación de Programas y Proyectos	Por anunciar	
			Total	7	6			

Table D:

AÑO 2022 - Puestos Cubiertos

Tabla D1:

Funcionarios Nacionales

Nº	Título	Nivel	Unidad
1.	Especialista en MR y Finanzas	NOC	Movilización de Recursos

Tabla D2: Personal de Servicios Generales

Nº	Título	Nivel	Departamento
1	Asociado Ejecutivo	G7	Oficina del Director General
