
Cinquième Assemblée de l'Alliance Solaire Internationale
18 octobre 2022
New Delhi, République de l'Inde

18 septembre 2022

Point 20 de l'ordre du jour

Mise à jour sur le statut du personnel régulier du secrétariat de l'ASI

Résumé :

Ce document présente l'état d'avancement du recrutement du secrétariat de l'ASI pour les années 2021 et 2022. L'Assemblée est invitée à examiner cette mise à jour et à fournir des orientations.

Mise à jour sur le statut du personnel régulier du secrétariat de l'ASI

1. Contexte

Le document de travail fait le point sur le statut du personnel permanent de l'ASI par rapport à la feuille de route organisationnelle approuvée par les deuxième, troisième et quatrième assemblées de l'ASI. Les effectifs sanctionnés du secrétariat de l'ASI, tels qu'approuvés par les assemblées susmentionnées, sont indiqués ci-dessous :

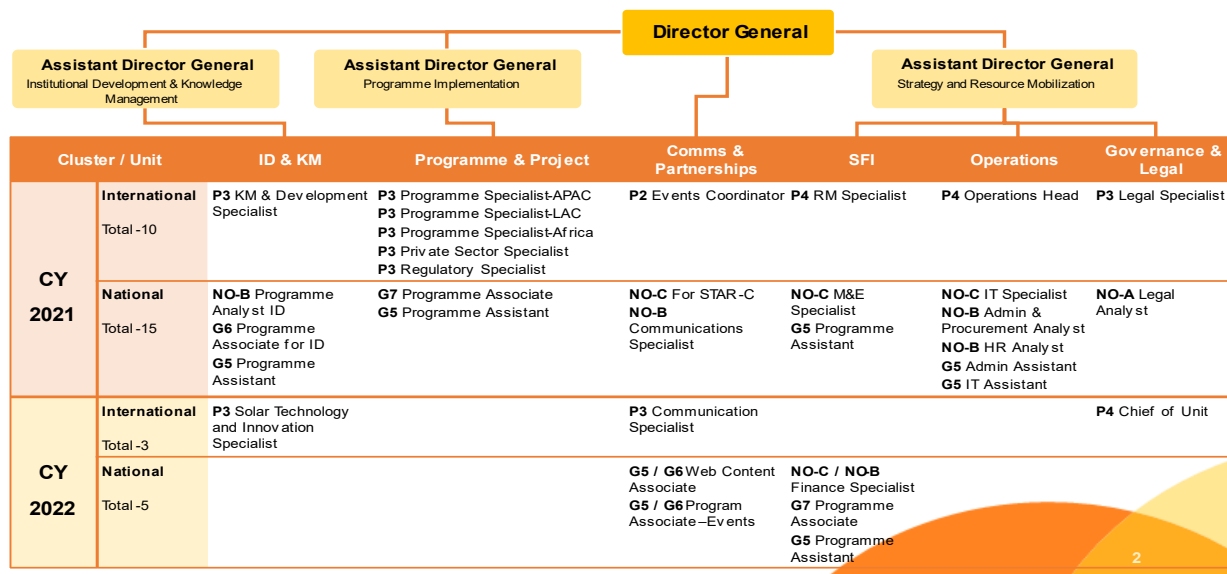
Tableau 1

Catégorie de personnel	Postes tels qu'approuvés par 1 ^{ème} Assemblée	Postes tels qu'approuvés par 2 ^{ème} Assemblée	Postes tels qu'approuvés par 3 ^{ème} Assemblée	Postes tels qu'approuvés par 4 ^{ème} Assemblée	Actuellement détenu Personnel régulier	Remarques
DGA	NA	NA	2	3	-	Deux DGA sont détachés.
Officiers internationaux	21	16	16	16	6 (4 ont adhéré, 2 doivent encore adhérer)	En plus du personnel régulier, environ 09 personnes sont détachées à l'ASI.
Personnel national et général	29	24	28	28	15	
Total	50	40	46	47	21	

Le tableau ci-dessus montre clairement que l'ASI doit recruter 23 membres du personnel permanent (autres que les DGA) tout en éliminant progressivement le personnel détaché.

2. Situation actuelle du recrutement à l'ASI

Le plan de recrutement de 25 agents réguliers pour l'année 2021 a été approuvé par la quatrième assemblée. En outre, un plan de recrutement de 8 agents réguliers pour l'année 2022 a également été présenté à la quatrième assemblée, mais son approbation explicite n'a pas été demandée.



2.1 Statut du recrutement pour l'année 2021

2.1.1 Personnel international : Sur un total de 10 postes approuvés, seuls 04 membres du personnel ont rejoint le secrétariat de l'ASI et 02 autres sont en cours de recrutement. Les détails du recrutement du personnel international pour l'année 2021 sont donnés dans le tableau A de l'annexe I. Dans ces recrutements, certains écarts par rapport à l'approbation de l'Assemblée ont eu lieu. Ils sont détaillés au paragraphe 3 ci-dessous.

2.1.2 Personnel national : Sur les 15 postes approuvés pour le recrutement au cours de l'exercice 2022, 13 agents nationaux / agents des services généraux ont été recrutés. Le détail des recrutements effectués sur la base de ces approbations pour l'exercice 2021 figure dans les tableaux B et C de l'annexe I.

Ces recrutements ont également donné lieu à certaines dérogations aux décisions de l'Assemblée générale. Ceux-ci sont détaillés au paragraphe 3 ci-dessous.

2.2 État du recrutement pour l'exercice 2022 : Bien que l'approbation pour l'exercice 2022 doive encore être demandée, un officier national et un agent des services généraux ont été recrutés conformément au plan de recrutement pour l'exercice 2022 présenté à la quatrième assemblée. Le détail des recrutements effectués pour l'exercice 2022 figure au tableau "D" de l'annexe I.

Ainsi, au 15 juin 2022, le secrétariat a recruté 21 membres du personnel, dont 19 ont rejoint le secrétariat de l'ASI et 2 sont sur le point de le faire.

3. Les écarts

Au cours du processus de recrutement, comme indiqué au paragraphe 2 ci-dessus, il y a eu certaines déviations par rapport à l'approbation donnée par la quatrième assemblée. Les détails de ces déviations ainsi que leur justification sont donnés ci-dessous :

Tableau 2

N°	Déviations	Justification
1.	<p>Recrutement de 2 spécialistes de programme pour l'APAC au lieu d'un seul.</p> <p>(Le poste de spécialiste en réglementation a été mis en attente pour tenir compte de la déviation. Les nouveaux postes doivent être annulés.)</p>	<p>Comme approuvé dans la stratégie de l'ASI, les programmes dans les PEID et la région Asie nécessitent une attention particulière. En raison de la taille importante de la région Asie-Pacifique et du fait que les besoins des pays insulaires du Pacifique sont différents de ceux des autres pays d'Asie, deux spécialistes de programme sont nécessaires dans la région APAC.</p>
2.	<p>Recrutement de deux assistants administratifs au lieu d'un.</p> <p>(Le poste d'assistant de programme, cluster SFI, a été mis en attente pour tenir compte de la déviation. Les nouveaux postes doivent être annulés).</p>	<p>Il y avait un besoin clair de travail au secrétariat de l'ASI, une disponibilité budgétaire et un consensus du comité de sélection.</p>
3.	<p>Reclassification du poste de gestion des connaissances et de renforcement des capacités de P3 à P4.</p>	<p>L'ASI a lancé deux nouveaux programmes au cours de la quatrième assemblée, portant sur la gestion des déchets solaires et des batteries et l'économie circulaire, et sur l'hydrogène vert, ce qui porte le nombre total de programmes à 9. Étant donné que ces programmes nécessiteront des recherches approfondies et un renforcement des capacités, il a été reconnu que la charge de travail augmentera et que des fonctionnaires expérimentés et qualifiés d'une ancienneté suffisante seront nécessaires.</p>
4.	<p>Recrutement de 01 administrateur national et de 01 agent des services généraux conformément au</p>	<p>Il y avait un besoin dans le Cluster Stratégie et Mobilisation des Ressources pour la mobilisation et la gestion des fonds et des donateurs selon le plan stratégique quinquennal.</p>

	plan de recrutement l'année 2022 qui n'a pas encore été approuvé.	En outre, pour soutenir le directeur général, un personnel senior expérimenté était nécessaire pour la gestion quotidienne, y compris la facilitation et la coordination de diverses réunions avec les pays, les membres, les membres potentiels, les partenaires et d'autres organisations stratégiques.
5.	Changement de nomenclature sans changement de niveau.	<p>La nomenclature des postes suivants a été modifiée pour rendre le poste plus pertinent :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Le spécialiste RM a été changé en chef de la mobilisation des ressources. 2. Le chef des opérations a été changé en chef des opérations. 3. Spécialiste des finances a été changé en spécialiste de la mobilisation des ressources et des finances. <p>La nomenclature des éléments suivants a été modifiée afin d'aligner les postes et les niveaux dans les différents clusters :</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. le terme " spécialiste en communication " a été remplacé par " analyste en communication ". 5. La CNP pour STAR-C a été changée en spécialiste de programme : STAR C.

En raison de la déviation au N° 3 ci-dessus, l'effectif sanctionné du personnel et des fonctionnaires de l'ASI à différents niveaux est maintenant conforme au tableau ci-dessous :

Tableau 3

N°	Niveau	Numéros tels qu'approuvés	Niveaux proposés pour l'approbation (sans changement de la force globale)
1	ADG (D1/D2)	3	3
2	P4	4	5
3	P2/P3	14	13
4	NON	14	14
5	GS	12	12
	Total	47	47

L'approbation ex post facto du Comité permanent et de l'Assemblée de l'ASI est sollicitée pour les dérogations susmentionnées.

Aucun recrutement ne sera effectué pour les postes de spécialiste en réglementation et d'assistant de programme, cluster SFI, mentionnés aux numéros 1 et 2 du tableau ci-dessus.

4. Approbations demandées :

4.1 Une approbation ex post facto est demandée pour ce qui suit :

- a) Le recrutement d'un spécialiste des programmes supplémentaire pour l'APAC et d'un assistant administratif vis à vis de l'approbation de la 4^{ème} Assemblée, lors de la première série d'annonces, sans augmentation de l'effectif autorisé, en maintenant en suspens un poste de spécialiste de la réglementation et un poste d'assistant de programme respectivement. L'approbation des postes de spécialiste en réglementation et d'assistant de programme peut maintenant être retirée par le Comité permanent et l'Assemblée de l'ASI.
- b) Reclassement du poste de gestion des connaissances et de développement des capacités de P3 à P4.
- c) Recrutement d'un officier national et d'un agent des services généraux conformément au plan de recrutement l'année 2022 présenté à l'Assemblée de l'ASI qui doit encore être approuvé par l'Assemblée de l'ASI.
- d) Nomenclature de cinq postes comme indiqué dans la liste n° 5 du tableau 2 ci-dessus. 5 du tableau 2 ci-dessus.
- e) La révision des effectifs à différents niveaux du Secrétariat, comme indiqué au tableau 3 du paragraphe 3 ci-dessus.

4.2. Afin de renforcer la perception de l'ASI en tant qu'organisation impartiale et transparente dans son fonctionnement, il est demandé au Comité permanent d'autoriser le Président de l'Assemblée de l'ASI à sélectionner une personne éminente ayant une expérience de l'administration et de la vigilance pour effectuer un audit de tous les recrutements de personnel permanent, des détachements et de l'embauche de consultants effectués après juin 2021 et jusqu'au 15 juin 2022.

La Cinquième Assemblée est invitée à examiner les progrès réalisés dans le recrutement du personnel de l'ASI et à fournir les orientations nécessaires.

Annexe I

Statut du recrutement au secrétariat de l'ASI

Tableau A : ANNÉE CALENDRAIRE 2021- PERSONNEL INTERNATIONAL

N°	Titre	Grade tel qu'approuvé par la 4 ^{ème} l'Assemblée générale	Grade selon le recrutement final	Nombre de postes approuvés par la 4 ^{ème} l'Assemblée générale	Nombre de candidats finalement recrutés	Cluster	Statut	Remarques
1	Spécialiste du secteur privé	P3	P3	1	1	Mise en œuvre des programmes et des projets	Annoncé et rejoint	
2	Spécialiste juridique	P3	P3	1	1	Unité légale	Candidats annoncés et sélectionnés à ce jour	
3	Spécialiste du programme, Afrique	P3	P3	1	1	Mise en œuvre des programmes et des projets	Annonce et sélection ; le candidat sélectionné n'a pas accepté l'offre par la suite ;	Le poste sera réaffecté
4	Spécialiste de programme, APAC	P3	P3	1	2	Mise en œuvre des programmes et des projets	Annoncé et 01 candidat a rejoint et d'autres sont susceptibles de le faire.	

5	Spécialiste de programme, LAC	P3	P3	1	1	Mise en œuvre des programmes et des projets	Annonce et sélection ; le candidat sélectionné n'a pas accepté l'offre par la suite.	Le poste sera réaffiché
6	Chef de la mobilisation des ressources	P4	P4	1	1	Stratégie et mobilisation des ressources	Annonce et sélection ; le candidat sélectionné n'a pas accepté l'offre par la suite.	Le poste sera réaffiché
7	Spécialiste du développement des connaissances et des capacités	P3	P4	1	1	Développement institutionnel et gestion des connaissances	Annoncé et rejoint	Une approbation ex post facto est demandée pour le changement de grade.
8	Chef des opérations	P4	P4	1	1	Opérations	Annoncé et rejoint	
9	Coordinateur d'événements	P2		1		Communication et partenariat	Poste en attente	Pour faire de la publicité
10	Spécialiste en réglementation	P3		1		Mise en œuvre des programmes et des projets	En attente.	Un spécialiste de programme APAC a été recruté à

								la place de ce poste...
			Total	10	9			

Tableau B : ANNÉE CALENDRIER 2021 - OFFICIERS NATIONAUX

N°	Titre	Grade tel qu'approuvé par la 4 ^{ème} l'Assemblée générale	Grade selon le recrutement final	Nombre de postes approuvés par la 4 ^{ème} l'Assemblée générale	Nombre de candidats finalement recrutés	Unité	Statut	Remarques
1	Analyste juridique	NOA	NOA	1	1	Mentions légales	Annoncé et rejoint	
2	Analyste de l'administration et des achats	NOB	NOB	1	1	Opérations	Annoncé et rejoint	
3	Analyste des communications	NOB	NOB	1	1	Communication et partenariat	Annoncé et rejoint	

4	Analyste des RH	NOB	NOB	1	1	Opérations	Annoncé et rejoint	
5	Spécialiste du suivi et de l'évaluation	NOC	NOC	1	1	Stratégie, finances et investissements	Annoncé et rejoint	
6	Spécialiste en informatique	NOC	NOC	1	1	Opérations	Annoncé et rejoint	
7	Spécialiste du programme : STAR C	NOC	NOC	1	1	Gestion des connaissances	Annoncé et rejoint	
8	Analyste de programme	NOB		1		Développement institutionnel	Pour faire de la publicité	
			Total	8	7			

Tableau C : ANNÉE CALENDRAIRE 2021 PERSONNEL DES SERVICES GÉNÉRAUX

N°	Titre	Grade tel qu'approuvé par la 4 ^{ème} l'Assemblée générale	Grade selon le recrutement final	Nombre de postes approuvés par la 4 ^{ème} l'Assemblée générale	Nombre de candidats finalement recrutés	Cluster	Statut	Remarques
1	Assistant informatique	G5	G5	1	1	Stratégie et mobilisation des ressources	Annoncé et rejoint	
2	Assistante administrative	G5	G5	1	2	Stratégie et mobilisation des ressources	Annoncé et rejoint	
3	Assistant de programme	G5	G5	1	1	Développement institutionnel et gestion des connaissances	Annoncé et rejoint	
4	Associé de programme	G6	G6	1	1	Développement institutionnel et gestion des connaissances	Annoncé et rejoint	

5	Associé de programme	G7	G7	1	1	Mise en œuvre des programmes et des projets	Annoncé et rejoint	
6.	Assistant de programme	G5	G5	1		Stratégie et mobilisation des ressources	Annonce et sélection ; le candidat sélectionné n'a pas accepté l'offre. Poste annulé par la suite	Un assistant administratif a été recruté à la place de ce poste.
7.	Assistant de programme	G5	G5	1		Mise en œuvre des programmes et des projets	A annoncer	
			Total	7	6			

Tableau D : Année 2022 - Postes pourvus

Tableau D1 :

Officiers nationaux

N°	Titre	Niveau	Unité
1.	Spécialiste RM et financier	NOC	Mobilisation des ressources

Tableau D2 : Personnel des services généraux

N°	Titre	Niveau	Cluster
1	Associé exécutif	G7	Bureau du Directeur général
